

Оплата труда Работника и другие выплаты,
осуществляемые Работнику в рамках трудовых отношений

1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, при минимальной ставке заработной платы 8129 руб. 00 коп. в месяц (изменяется в соответствии с тарификацией);

б) Работнику в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008г. № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» и решением «Работодателя», производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты
За специфику работы в учреждении	работнику специального (коррекционного) образовательного учреждения	20 %
Районный коэффициент	за тяжелые климатические условия	15%

в) выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер выплаты
ПК пед.работникам за высшее проф. образование		(при max 5%)
ПК за квалификационную категорию или педагогический стаж работы		(при max 55%)
Персональный ПК за степень, звание		(при max 10%)
ПК по должности учителя		
ПК молодого педагога		(при max 20%)
Персональный ПК к окладу		

г) выплата стимулирующего характера в соответствии с положением об оценке качества и эффективности деятельности работников МБОУ СОШ с. Камеево

№ п/п	Показатели (критерии)	Максимальное количество баллов	Размер выплаты
1	Результативность деятельности педагогического работника по формированию предметных знаний и компетенций		0-100
	Положительная динамика учебных достижений учащихся по предмету (увеличение доли всех обучающихся, закончивших учебный период на «хорошо» и «отлично»)	Свыше 70%+5 От 61 до 69%+4 От 60 до 50%+3 От 49 до 40%+2 Ниже 40%-3	
	Наличие неуспевающих обучающихся	Наличие -3 Отсутствие +1	
	Стабильность учебных достижений учащихся. Недопущение снижения качества знаний	Снижение-3 Увеличение+3 Нет данных 0	
	Качество подготовки выпускников. Доля выпускников, успешно прошедших итоговую аттестацию	Свыше 70%+5 От 61 до 69%+4 От 60 до 50%+3 От 49 до 40%+2 Ниже 40%-3	
	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Свыше 70%+5 От 61 до 69%+4 От 60 до 50%+3	

		От 49 до 40%+2 Ниже 40%-3	
	Обеспечение обязательности общего образования. Пропуски обучающимися уроков без уважительной причины	Наличие -1 Отсутствие +1	
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Организация/проведение+1	
	Обоснованные обращения обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуации на уроках	Наличие -3 Отсутствие +1	
2	Результативность деятельности педагогического работника по формированию ключевых компетенций, социально значимого опыта и организационно-воспитательной деятельности		
	Участие в предметных олимпиадах или иных конкурсных и спортивных мероприятиях обучающихся (школьные, районные/городские, республиканские, всероссийские, международные)	Заочное/очное участие+1 Победа+1 Победа уровень: Школьный +1, районный+2, городской+3, республиканский+4, всероссийский+5, международный+6	
	Учет индивидуальных особенностей обучающихся, при обучении предмету (по результатам ВШК)	Наличие+1 Отсутствие -1	
	Обучающиеся, состоящие на ВШК, на учете в КДН (разный уровень)	Состоит на учете – 1 Снятие с учета +1	
	Количество завершенных образовательных, учебно-исследовательских, социальных, творческих и иных проектов обучающихся	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Привлечение обучающихся, воспитанников, к занятиям в объединениях дополнительного образования	Наличие до 50% -1 Наличие свыше 75% +2	
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Доля охвата обучающихся горячим питанием	60-70% +1 70-100% +2	
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.)	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Организация/проведение+2	
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация/проведение+2	
	Участие/организация и проведение учебных, воспитательных мероприятий, направленных на воспитание нравственных чувств, убеждений, этического сознания у обучающихся; участие/организация и проведение учебных, воспитательных мероприятий, направленных на воспитание экологической культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни у обучающихся; участие/организация и проведение учебных, воспитательных мероприятий, направленных на воспитание	Организация/проведение+2	

	гражданственности, патриотизма, уважения к правам, свободам и обязанностям человека у обучающихся; участие/организация и проведение учебных, воспитательных мероприятий, направленных на воспитание социальной ответственности и компетентности у обучающихся; участие/организация и проведение учебных, воспитательных мероприятий, направленных на воспитание трудолюбия, сознательного творческого отношения к образованию, труду и жизни, подготовка к сознательному выбору профессии у обучающихся; участие/организация и проведение учебных, воспитательных мероприятий, направленных на воспитание ценностного отношения к прекрасному, формирование основ эстетической культуры – эстетическое воспитание у обучающихся		
3	Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника		
	Количество открытых учебных занятий (внеклассных мероприятий, мастер-классов и пр.), демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий, коррекционно-развивающих методов и приемов работы	Организация/проведение+2	
	Участие в конкурсах на лучшую авторскую разработку электронных учебно-методических материалов с применением электронного обучения: на муниципальном уровне; на региональном уровне	Организация/ на муниципальном уровне+1; на региональном уровне+2	
	Использование электронных средств для контроля качества обучения обучающихся	Организация/проведение+2	
	Использование электронного журнала	Организация/проведение+2	
	Публикация опыта работы по применению электронного обучения на образовательных порталах/ СМИ/ периодических изданиях: на муниципальном уровне; на региональном уровне	Организация/ на муниципальном уровне+1; на региональном уровне+2	
	Применение в образовательном процессе электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ)	Организация/проведение+2	
	Количество организованных и проведенных работником внеклассных массовых мероприятий (предметных декад, дней, тематических вечеров и пр.)	Организация/проведение+2	
	Научно-методические, учебно-методические публикации	Наличие+1 Отсутствие 0	
	Презентация собственной педагогической деятельности: участие педагога в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней (школьные, районные/городские, республиканские, всероссийские, международные)	Организация/проведение+2	
	Количество конструктивных развернутых выступлений (докладов, сообщений и т.д.) по вопросам, связанным с организацией, осуществлением и оценкой результативности образовательного процесса	Организация/проведение+2	
	Обобщение собственного педагогического опыта	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.)	Организация/проведение	

		ие+2	
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Организация/проведение+2	
4	Результативность деятельности учителя по реализации программ коррекционно-развивающей работы		
	Наличие программ коррекционно-развивающей работы на каждого обучающегося (воспитанника)	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Качественное ведение программ коррекционно-развивающей работы. Отсутствие замечаний по ведению программ коррекционно-развивающей работы (по результатам контроля)	Наличие+2 Отсутствие -1	
	Своевременное выполнение рекомендаций РПМПк и ШПМПк. Отметка о выполнении рекомендаций	Эффективно +1 С замечаниями -1	
	Качественное ведение дневников индивидуального сопровождения учащихся. Отсутствие замечаний по ведению дневников индивидуального сопровождения учащихся (по результатам контроля)	Наличие+2 Отсутствие -1	
5	Общая организация работы учителя		
	Взаимодействие с родителями (законными представителями). Систематически проводит консультации, учитывает возникающие интересы и потребности родителей; вовлекает родителей в совместную деятельность	Организация/проведение+2	
	Результат работы учителя в качестве наставника молодого учителя	Отсутствие замечаний к молодому учителю +2 Наличие -2	
	Взаимодействие с воспитателями, учителями-предметниками, с иными специалистами школы-интерната (учителями-логопедами, педагогом-психологом, соц.педагогом, мед.персоналом и др.)	Организация/проведение+2	
	Участие в подготовке школы к новому учебному году: участие в оформлении и озеленении школы; работа на пришкольном участке; иные работы	Организация/проведение+2	
	Организация дежурства по школе	Эффективно +1 С замечаниями -1	
	Отсутствие жалоб со стороны учащихся и их родителей по вопросу профессиональной деятельности педагогического работника	Отсутствие +2 Наличие -1	
	Исполнительская дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка, своевременная сдача отчетности	Эффективно +2 С замечаниями -2	
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Отсутствие -2 Наличие +2	
	Содержание кабинета в соответствии с требованиями, предъявляемые к учебным кабинетам	Отсутствие -2 Наличие +2	
	Отсутствие больничных листов у работников по итогам работы за предшествующий период	Отсутствие +1 Наличие-1	

2. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Башкортостан.

3. Заработная плата выплачивается Работнику в сроки, установленные для выдачи заработной платы работникам учреждения.

4. Заработная плата перечисляется на счет банковской карты Работника.